

Für Arbeitgeber Bereich Aschersleben

JC Salzlandkreis, Standort Aschersleben
Dr.-Wilhelm-Külz-Platz 3
06449 Aschersleben

Dr. Erika Briest
Tel.: 03471 684-3542
E-Mail: ebriest@jc.kreis-slk.de

Matthias Haase
Tel.: 03471 684-3554
E-Mail: mahaase@jc.kreis-slk.de

Für Arbeitgeber Bereich Schönebeck

JC Salzlandkreis, Standort Schönebeck
Grundweg 31
39218 Schönebeck (Elbe)

Jeannette Schnitzendöbel
Tel.: 03471 684-3377
E-Mail: jschnitzendoebel@jc.kreis-slk.de

Heike Severin
Tel.: 03471 684-3386
E-Mail: hseverin@jc.kreis-slk.de



▶ Information für Arbeitgeber
„Teilhabechancengesetz“

Für Arbeitgeber Bereich Staßfurt

JC Salzlandkreis, Standort Staßfurt
Bernburger Straße 26
39418 Staßfurt

Eileen Müller
Tel.: 03471 684-3595
E-Mail: emueller@jc.kreis-slk.de

Torsten Koch
Tel.: 03471 684-3578
E-Mail: tkoch@jc.kreis-slk.de

Steffen Meier
Tel.: 03471 684-3592
E-Mail: stmeier@jc.kreis-slk.de

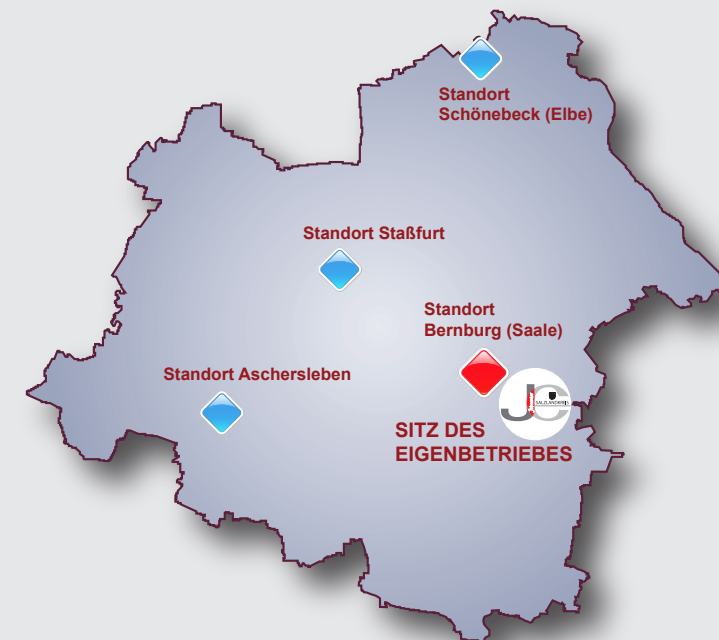
Für Arbeitgeber Bereich Bernburg

JC Salzlandkreis, Standort Bernburg
Parkstraße 11
06406 Bernburg (Saale)

Karin Kubal
Tel.: 03471 684-3123
E-Mail: kkubal@jc.kreis-slk.de

Mario Lindenau
Tel.: 03471 684-3131
E-Mail: mlindenau@jc.kreis-slk.de

Thomas Horn
Tel.: 03471 684-3103
E-Mail: thorn@jc.kreis-slk.de





§ 16e SGB II

Förderdauer

- ✓ maximal 2 Jahre ohne Nachbeschäftigungspflicht

Förderhöhe

- ✓ im 1. Jahr 75% des zu berücksichtigenden Arbeitsentgeltes, im 2. Jahr 50%

Coaching

- ✓ beschäftigungsbegleitend über gesamten Förderzeitraum möglich
- ✓ teilweise Freistellung (+ Lohnfortzahlung) für das Coaching innerhalb der ersten 6 Monate verpflichtend

Förderfähige Arbeitnehmer*innen

- ✓ Leistungsberechtigte des SGB II, die mindestens zwei Jahre arbeitslos sind (i. S. d. § 18 SGB III)

Förderfähige Arbeitsverhältnisse

- ✓ im erwerbswirtschaftlichen, gemeinnützigen oder öffentlichen Bereich
- ✓ in Teil- oder Vollzeit (kein Minijob)



Kommunale
Jobcenter –

**Stark.
Sozial.
Vor Ort.**

§ 16i SGB II

Förderdauer

- ✓ maximal 5 Jahre ohne Nachbeschäftigungspflicht

Förderhöhe

- ✓ im 1. und 2. Jahr 100%, ab dem 3. Jahr jährlich um 10 Prozentpunkte sinkend
- ✓ Weiterbildungen und bezahlte Praktika werden mit bezahlter Freistellung und Weiterbildungszuschüssen unterstützt

Coaching

- ✓ beschäftigungsbegleitend über gesamten Förderzeitraum möglich
- ✓ teilweise Freistellung (+ Lohnfortzahlung) für das Coaching im ersten Jahr verpflichtend

Förderfähige Arbeitnehmer*innen

- ✓ SGB-II-Leistungsberechtigte über 25 Jahre, die mindestens 6 Jahre innerhalb der letzten 7 Jahre Leistungen nach dem SGB II bezogen haben und während dieser Zeit nicht oder nur kurz erwerbstätig (max. 12 Monate) waren
- ✓ oder Personen, die in den letzten 5 Jahren Arbeitslosengeld II bezogen haben und eine anerkannte Schwerbehinderung haben oder mit mindestens einem minderjährigen Kind in einer Bedarfsgemeinschaft leben

Förderfähige Arbeitsverhältnisse

- ✓ im erwerbswirtschaftlichen, gemeinnützigen oder öffentlichen Bereich
- ✓ in Teil- oder Vollzeit (kein Minijob)