

# Herzlich Willkommen zum Trägerdialog des Jobcenters Salzlandkreis

am 09.10.2023



Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**

## Inhaltliche Schwerpunkte

1. Erste Bilanz zur Umsetzung des Bürgergeldgesetzes
2. Entwicklung der Bürgergeldberechtigten und Ausrichtung der Beratungsarbeit
3. Eingliederungstitel: Umsetzung in 2023
4. Aktuelles zur ESF Förderperiode „REGIO AKTIV“
5. Eingliederungstitel: Planung 2024 und Ausrichtung des geförderten Beschäftigungsmarktes
6. Umsetzung der ganzheitlichen Betreuung (§ 16k SGB II)
7. Sonstiges
8. Fragerunde

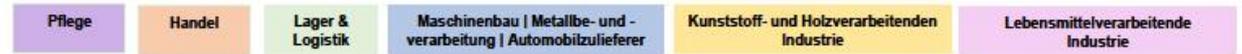
# 1. Erste Bilanz zur Umsetzung des Bürgergeldgesetzes

- Von außen wurde die Einführung als friktionsfrei wahrgenommen – sowohl im Eingliederungs- als auch im Leistungsbereich.
- Im Eingliederungsbereich wurde das veränderte Beratungsherangehen durch Workshops begleitet.
- Die Einführung des Kooperationsplans läuft positiv an.
- Es muss sich noch erweisen, ob das Bürgergeld zu mehr Erfolgen beim Thema Qualifizierung und bei der Arbeitsmarktintegration führt – die Schwerpunkte im Eingliederungstitel sind entsprechend gesetzt.

# Agentur für Arbeit Sachsen-Anhalt West: Übersicht über Neuansiedlungen und Erweiterungen (Landkreis Harz und Salzlandkreis)

Stand 02. Juni 2023

## Legende:



### Daimler Truck AG:

Personalbedarfe bis Ende 2024

- 350 MA Bereich Logistik (Fachkräfte Lagerlogistik | Speditionskaufleute | Bürokaufleute)
- 100 MA Bereich technischer Service und IT

### Hydroweb (Erweiterung):

Personalbedarf

- 35 bis 40 MA (Maschinen- und Anlagenführer | Verfahrensmechaniker Kunststoff/Kautschuk)

### Linamar Warnstedt (Erweiterung):

Personalbedarf

50 MA Metallbearbeitung/Produktion

### Novoplast Halberstadt (Erweiterung):

Personalbedarf

- 50 bis 100 MA laut Presse

### Florida-Eis:

Personalbedarf

- bis zu 400 MA Bereich Lebensmittelproduktion

### ThyssenKrupp Presta Schönebeck (Erweiterung):

Personalbedarf zeitnah

- Bis zu 40 MA (Maschinen- und Anlagenführer)

### Kaufland Staßfurt:

Personalbedarf

- 70 MA

### Coroplast

- Baubeginn 3. Quartal 2023
- Produktionsstart 2025

Personalbedarf ab 2025

- 40 MA (Verfahrensmechaniker Kunststoff/ Kautschuk | Maschinen-Anlagenführer | Industriemechaniker | Elektroniker Automatisierungstechnik | Elektroniker für Betriebstechnik)

### AVNET:

Personalbedarf

- 350 MA Bereich Logistik
- In der letzten Ausbaustufe bis zu 800 MA insgesamt

### NN (Investorengespräch) – Bemberger Kreuz

Personalbedarf > 500 MA beginnend ab Q2 2025

- Logistikmeister/Fachkraft Logistik 40-50
- Industriekaufmann/-frau 10-20
- Fachlageristen an- und ungeleimt 350
- Elektroniker / Schlosser 7 | Mechatronik 80
- Softwareentwickler 10-20

### NOVO-TECH Circular (Erweiterung):

Personalbedarf zeitnah

- 35 MA (Maschinen- und Anlagenführer | Lager /Logistik und QS)

### Panattoni - Logistiklager Könnern (A14)

Personalbedarf

- bis zu 1.000 MA

### LMG Hoym (Erweiterung):

Personalbedarf ab 2025

- 110 MA Produktion und technischer Service (Gießereimechaniker | Mechatroniker)

Schlüsselstellen werden zeitnah besetzt

### Azurit (Haus Zehnpfund) Thale

Personalbedarf ab 2024

- 30 MA (Fkrtf, Helfer, ...)

Branche	Mitarbeiterbedarf bis 2025		
	HZ	SLK	AA-ST West
Lager & Logistik	350	1.750	2.100
Masch.bau   Metall-be- & -verarbeitung   Automobilzulieferer	50	150	200
Kunststoff- und Holzverarbeitenden Industrie	140	75	215 - 230
Lebensmittelverarbeitende Industrie		400	400
Handel		70	70
<b>Gesamt</b>	<b>540</b>	<b>2.095</b>	<b>3.000</b>

## 2. Entwicklungen der Bürgergeldberechtigten und Ausrichtung der Beratungsarbeit

### Entwicklung der eLb Zahlen

(Betrachtungs- und Auswertungszeitraum per 31.12.2022 und per 30.09.2023)

	2022 , davon Ausländer	2023 , davon Ausländer
ASL	2.684 → 471	2.651 → 578
BBG	3.434 → 707	3.311 → 767
SBK	3.363 → 548	3.324 → 669
SFT	2.673 → 251	2.673 → 329
	<b>12.154 → 2.007</b>	<b>11.959 → 2.343</b>

davon Ukrainer: 1.035



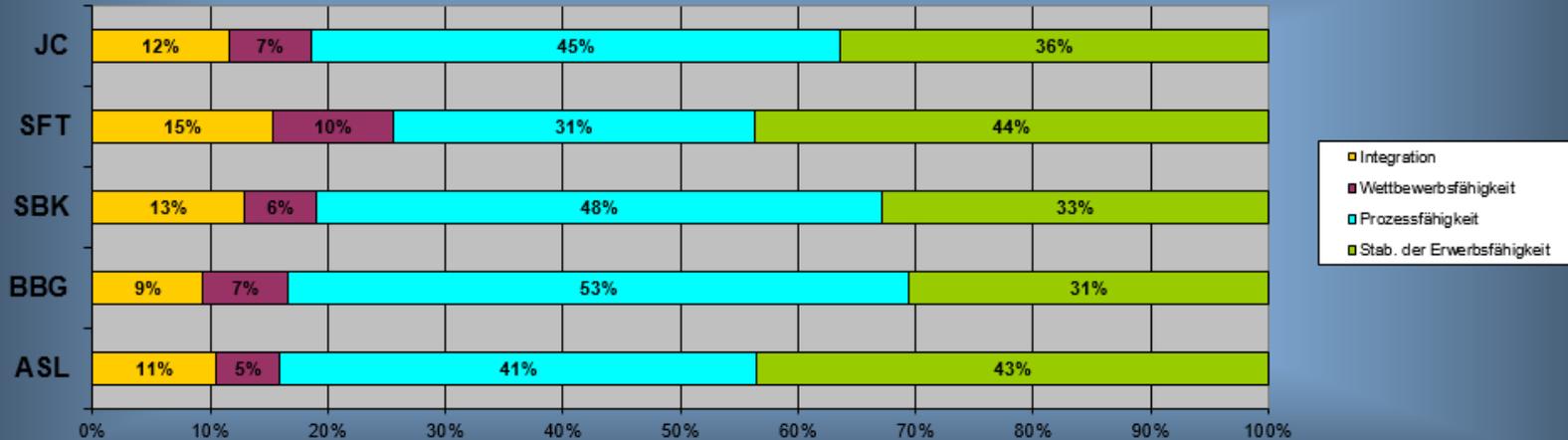
Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**

# Analyse der Kundenpotentiale nach Förderzielen

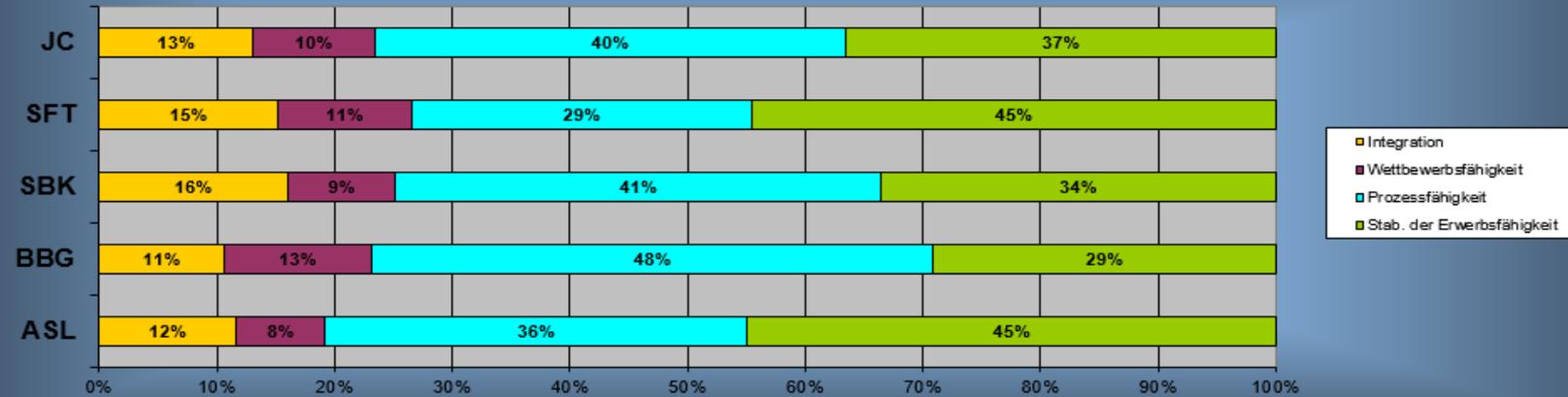
(Stand: 05.10.2023)

Unterteilung der Förderziele



(Stand: 10.10.2022)

Unterteilung der Förderziele



munale  
center –  
k.  
al.  
Ort.

## Umsetzung des Bürgergeldes

- Bürgergeld bietet Chancen und birgt Risiken. Wir befinden uns (aktuell) in einer **dynamischen Lage**, die wir aushalten müssen und können.
- Mit unserem Beratungs- und Unterstützungsangebote richten wir uns grundsätzlich an alle Bürger\*innen. Dabei bleibt **Integration** unser Kerngeschäft.
- Zur Unterstützung der Beratungsarbeit entwickeln wir unser RoBa-Modell zielgruppenorientiert weiter. Dabei fokussieren wir unsere Ressourcen auf **kooperationswillige / motivierte Bürger\*innen**.
- Wir nutzen die Einführung des Bürgergeldes zur Weiterentwicklung **kooperativer Beratungsformate**, die sich an den Bedürfnissen der Bürger\*innen orientieren. **Präsenzberatung** bleibt unser wichtigstes Format. Video- und Telefonberatungen können anlassbezogen / ergänzend genutzt werden.
- Wir wollen zur Orientierung unsere **qualitativen und quantitativen Standards** neu definieren. Dies betrifft die Prozesse der Beratung und die damit verbundene Steuerung der Ressourcen.



Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**

## Umsetzung des Bürgergeldes

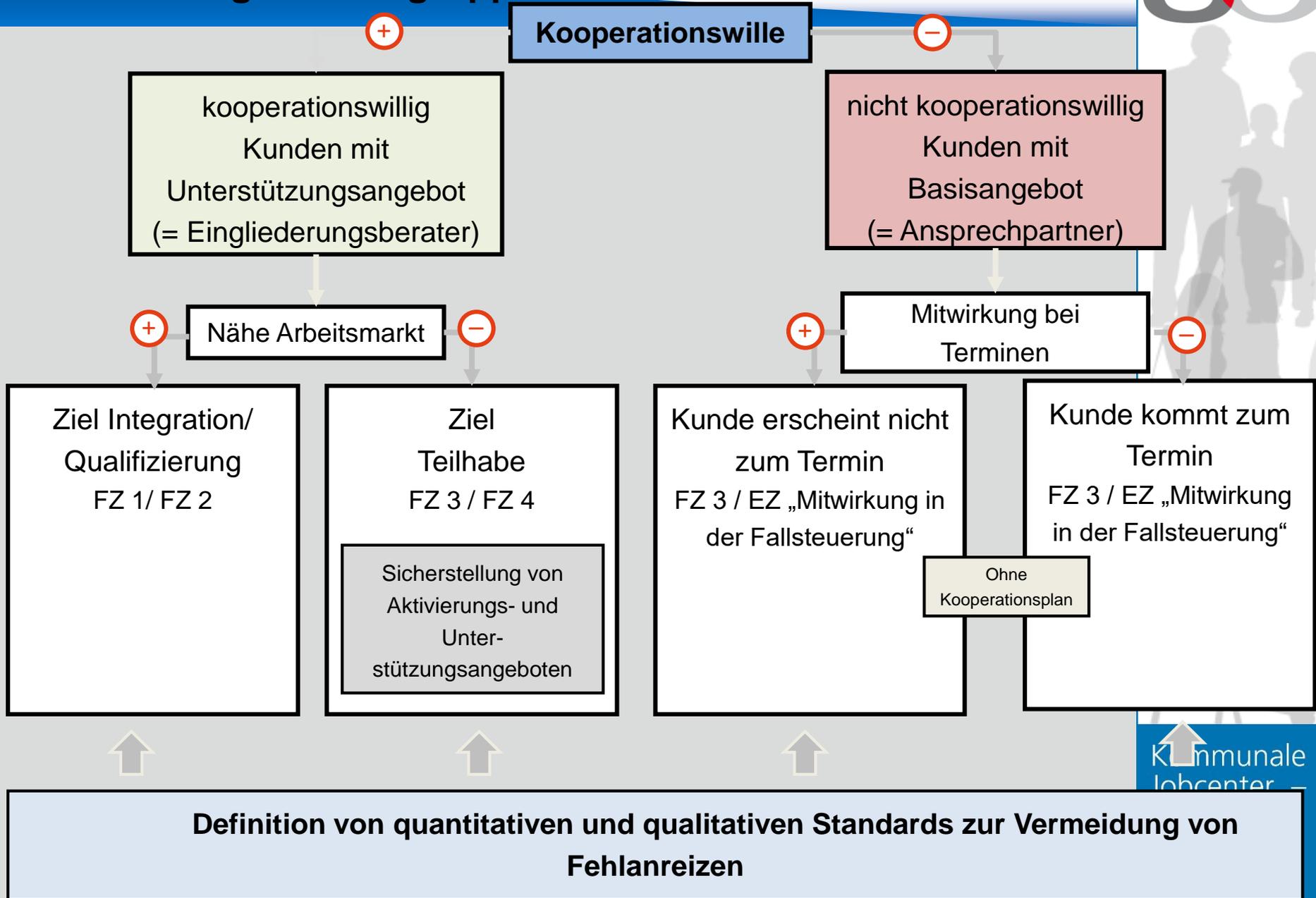
- Die **Mitarbeiter\*innen** werden in dem Prozess der Umsetzung des Bürgergelds befähigt, unterstützt und beteiligt.
- In dem Anspruch auf kooperative Zusammenarbeit mit den Bürger\*innen und dem Anspruch auf Mitwirkungspflichten sehen wir ein **Spannungsfeld**. Wir versuchen dieses Spannungsfeld zu lösen, indem wir die Bürger\*innen sowohl bestmöglich auf ihrem Weg unterstützen als auch Mitwirkungspflichten einbringen. Kooperation bedeutet für uns, dass wir die Entscheidung, die die Bürger\*innen treffen, **respektieren**. Das bedeutet nicht, dass wir diese Entscheidungen gut finden müssen. Wir haben **keinen Erziehungsauftrag**.



Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**

# Steuerung von Zielgruppen



## Ausrichtung der Beratungsarbeit

Fokus:

- Nachhaltigkeit in der Integration
- höhere Wertigkeit des Ziels Qualifizierung
- konsequenter Anspruch auf eine kooperative Zusammenarbeit



Beratungsgespräche, Eingliederungsinstrumente, Stellenangebote, Netzwerkpartner



Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**

### 3. Eingliederungstitel: Umsetzung in 2023

#### 1 Arbeitsgelegenheiten (AGH)

(Betrachtungs- und Auswertungszeitraum per 31.12.2022 und per 30.09.2023)

	2022	2023	Tätigkeitsschwerpunkte
ASL	136	151	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ handwerklich/grüner Bereich</li> <li>➤ Tafeln</li> <li>➤ Kleiderkammern</li> <li>➤ Soziale Kaufhäuser</li> <li>➤ Integrative- und Kreativwerkstätten</li> </ul>
BBG	140	157	
SBK	167	163	
SFT	155	121	
	<b>598</b>	<b>592</b>	

#### Bedarfserhebung AGH in 2024

- Bedarfsveröffentlichung am 15.01.2024
- Einreichung der Angebote bis 02.02.2024

Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**

## 2 Bildungsgutscheine (BGS)

(Betrachtungs- und Auswertungszeitraum 01.01.2022 bis 30.09.2023)

	2022	2023
ausgegeben	152	195
eingelöst	112	135
Arb.-Aufnahmen nach erfolgreichem Abschluss	20 %	21 %

### Schwerpunktmäßige Qualifizierungs- und Weiterbildungsbereiche:

- Lager/Logistik
- Pflege und sozialer Bereich
- Dienstleistungsbereich
- Erwerb Hauptschulabschluss
- Abschlussorientierte Umschulungen im IT + Bürobereich (z.Z. 13 eLb)



### 3 Aktivierungsgutscheine (AVGS)

(Betrachtungs- und Auswertungszeitraum 01.01.2022 bis 30.09.2023)

	2022 ausgereicht, davon eingelöst	2023 ausgereicht, davon eingelöst	+ Einlösung offen
ASL	240 → <b>210</b>	247 → <b>208</b>	15
BBG	367 → <b>235</b>	507 → <b>328</b>	30
SBK	311 → <b>202</b>	598 → <b>362</b>	34
SFT	242 → <b>211</b>	258 → <b>217</b>	7
	<b>1.160 → 858</b>	<b>1.610 → 1.115</b>	<b>86</b>

Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**

## 4 Vergaben

(Betrachtungs- und Auswertungszeitraum 01.01.2022 bis 30.09.2023)

	2022 TN Plätze → Durchlauf	Vermitt- lung	2023 TN Plätze → Durchlauf	Vermitt- lung
ASL	<b>90</b> → 144	11	<b>30</b> → 51	5
BBG	<b>108</b> → 180	21	<b>30</b> → 52	12
SBK	<b>158</b> → 306	24	<b>42</b> → 93	20
SFT	<b>112</b> → 119	7	<b>45</b> → 81	4

Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**

## 4. Aktuelles zur ESF Förderperiode „REGIO AKTIV“



Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**



## „REGIO AKTIV“

**Regionalisierung der Arbeitsmarktpolitik  
im Rahmen der ESF+-Förderperiode 2021 bis 2027**

**Trägerdialog am 09.10.2023**



**Kofinanziert von der  
Europäischen Union**





## Vorbemerkung

- ✓ Der Salzlandkreis beteiligt sich weiterhin an der Fortschreibung der Regionalisierung der Arbeitsmarktpolitik mit der Umsetzung verschiedener Projekte im Zuge der Richtlinie über die Gewährung von Zuwendungen zur Regionalisierung der Arbeitsmarktförderung aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus und des Landes Sachsen-Anhalt „REGIO AKTIV“ im Rahmen der ESF+-Förderperiode 2021 bis 2027.
- ✓ Hierbei verschmelzen die Projekte und Programme aus der ehemaligen Richtlinie der Zielgruppen- und Beschäftigungsförderung mit der ehemaligen Richtlinie des Regionalen Übergangsmanagements Sachsen-Anhalt (RÜMSA), Handlungssäule II.
- ✓ Die Grundlage für die Durchführung der verschiedenen Projekte bildet eine zwischen dem Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Gleichstellung des Landes Sachsen-Anhalt und dem Salzlandkreis abgeschlossene Zielvereinbarung.



## REGIO AKTIV

- ✓ Gemäß der Richtlinie „REGIO AKTIV“ haben die Gebietskörperschaften die Möglichkeit, verschiedene Projekte in folgenden Förderbereichen umzusetzen:
  - **Förderbereich A – Aktive Eingliederung (AE),**
  - **Förderbereich B – Familien stärken – Perspektiven eröffnen (FAMICO),**
  - **Förderbereich C – STABIL,**
  - **Förderbereich D – Kompetenzagenturen (KA),**
  - Förderbereich E – PRAXIS BO,
  - Förderbereich F – ELTERN BO,
  - Förderbereich G – Verbundausbildung (VERBUND),
  - Förderbereich H – Spezifische Modellprojekte,
  - Förderbereich I – Jugendhilfeberater/in in Jugendberufsagenturen (JUBE) und
  - Förderbereich J – Regionale Koordination (REKO).



## REGIO AKTIV im Salzlandkreis

- ✓ Im Salzlandkreis, insbesondere mit dem Jobcenter Salzlandkreis, erfolgt bereits die Umsetzung folgender Projekte gemäß den verschiedenen Förderbereichen der Richtlinie:
  - Förderbereich A – Aktive Eingliederung (AE):
    - Das **Ziel** ist, durch längerfristige individuelle lösungsorientierte Integrationsbegleitung der Betroffenen, bessere Integrationsfortschritte zu erzielen und schließlich ihre berufliche Integration in den ersten Arbeitsmarkt oder in Ausbildung zu erreichen und zu festigen.
    - **Zielgruppen** sind Langzeitarbeitslose, die länger als 2 Jahre arbeitslos und in der Regel über 35 Jahre alt sind, mit gesundheitlichen und/oder psychischen Beeinträchtigungen oder mit Migrationshintergrund.
    - Durchführung von 4 Projekten in den Mittelzentren der Sozialräume mit unterschiedlichen Teilnehmendenplätzen (ASL: 15, BBG: 15, SBK: 13, SFT: 12) für den jeweiligen Projektzeitraum von Januar 2023 bis Dezember 2025.



- Förderbereich B – Familien stärken – Perspektiven eröffnen (FAMICO):

- Das **Ziel** ist, die Integration von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen aus Familienbedarfsgemeinschaften gemäß SGB II mit mindestens einem Kind in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung, Ausbildung oder andere weiterführende Maßnahmen durch intensive Betreuung zu unterstützen.
- **Zielgruppe** sind arbeitslose Alleinerziehende und arbeitslose Leistungsberechtigte aus Familienbedarfsgemeinschaften aus dem Rechtskreis SGB II mit mindestens einem Kind im Haushalt.
- Im Salzlandkreis sind aktuell 3 Familienintegrationscoaches (ASL/SFT, BBG und SBK) im Einsatz.

- Förderbereich C – STABIL:

- Das **Ziel** ist, die Bildungs- und Beschäftigungsfähigkeit förderungsbedürftiger junger Menschen zu entwickeln und herzustellen, so dass sie in geeignete weiterführende Maßnahmen, in Ausbildung oder Beschäftigung integriert werden können.
- **Zielgruppe** sind förderungsbedürftige junge arbeitslose Menschen in der Regel unter 27 Jahre, die ihre Schulpflicht erfüllt haben, jedoch keinen Schul- oder Berufsabschluss besitzen.
- Durchführung von 1 Projekt mit aktuell insgesamt 40 Teilnehmendenplätzen am Hauptstandort in Staßfurt sowie in den verschiedenen Werkstätten in den Mittelzentren der Sozialräume für den Projektzeitraum von Dezember 2022 bis November 2023.
- *Eine Fortführung des Projektes ist aktuell nicht geplant.*



- Förderbereich D – Kompetenzagenturen (Youth Points):
  - **Ziel** ist, niedrigschwellige Unterstützungsangebote einzurichten, die jungen Menschen berufliche Perspektiven eröffnen und den Übergang in eine Berufsausbildung vereinfachen.
  - Die **Zielgruppe** sind förderungsbedürftige junge Menschen im Alter von 15 bis unter 25 Jahren und in Ausnahmefällen bis unter 35 Jahren.
  - Durchführung von 1 Projekt mit jeweils einer Anlaufstelle in den Mittelzentren der 4 Sozialräume für den Projektzeitraum von Oktober 2022 bis September 2026.
  - Innerhalb der 4 Jahre Projektzeitraum sollen mindestens 200 junge Menschen in das Projekt eingemündet sein.



## Bisher erzielte Ergebnisse im Salzlandkreis

- ✓ Mit der Umsetzung der verschiedenen Projekte in den genannten Förderbereichen konnten bisher folgende Ergebnisse zum Stichtag 30.06.2023 erzielt werden:

Indikator	Aktive Eingliederung	FAMICO	STABIL	Kompetenz-agentur	Gesamt
TN (BG's) SOLL:	55	(54)	50	50	209
TN (BG's) IST:	70	(80)	39	96	285
+ / -:	15	(26)	-11	46	76
Integrationen (+ weiterführende Maßnahme):	12	(14)	(4)	20	(50)
Erfolgsquote:	21,8 %	14,6 %	8,0 %	20,8 %	17,5 %
Abbrüche:	7	0	5	0	12
%:	12,7 %	0 %	10,0 %	0 %	4,2 %

## 5. Eingliederungstitel: Planung für 2024 und Ausrichtung des geförderten Beschäftigungsmarktes

### Budget 2024

2023: 10,7 Mio. EUR

2024: 10,5 Mio. EUR → abzgl. 1,8 Mio. EUR Verbindungen = 8,7 Mio. EUR

### Schwerpunktmäßige Ausrichtung

- Vermittlung: verstärkter Einsatz von Arbeitgeberleistungen, insbesondere Eingliederungszuschuss (EGZ) und § 16 e SGB II (Teilhabechancengesetz)
- geringe Nutzung der Leistungen nach § 16 i SGB II (Teilhabechancengesetz)
- Ausrichtung auf Aktivierungs- und Bildungsgutscheine
- bedarfsabhängige Teilnehmerplätze im Bereich der Arbeitsgelegenheiten analog Vorjahr
- interne und externe Umsetzung der ganzheitlichen Betreuung

Stand: 27.09.2023 vorbehaltlich der Zustimmung des Betriebsausschusses Jobcenter Salzlandkreis am 15.11.2023	PLAN 2023 insgesamt	in %	PLAN 2024 insgesamt	"frei verfügbar" insgesamt	Bindungen 2024 insgesamt	in %
<b>Mehraufwandsentschädigung</b>	<b>879.443 €</b>	<b>8,2</b>	<b>845.240 €</b>	<b>740.084 €</b>	<b>105.156 €</b>	<b>8,2</b>
Vermittlungsgutschein § 45 Abs. 7 SGB III	42.900 €	0,4	42.262 €			0,4
Vermittlungsbudget § 44 SGB III	75.074 €	0,7	105.655 €			1,0
<b>Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung § 45 SGB III</b>	<b>4.448.365 €</b>	<b>41,5</b>	<b>3.803.580 €</b>	<b>3.621.712 €</b>	<b>181.868 €</b>	<b>36,0</b>
Bildungsgutschein § 81 IV SGB III	697.120 €	6,5	845.240 €	751.861 €	93.379 €	8,0
Einstiegsgeld § 16b SGB II	21.450 €	0,2	84.5240 €			0,8
<b>Eingliederungszuschuss § 88 SGB III</b>	<b>975.968 €</b>	<b>9,1</b>	<b>1.162.205 €</b>	<b>988.205 €</b>	<b>174.000 €</b>	<b>11,0</b>
Einstiegsqualifizierung § 54a SGB III	42.900 €	0,4	42.262€			0,4
Teilhabe behinderter Menschen	364.647 €	3,4	422.620 €	366.390 €	56.230 €	4,0
Leist. Eingliederung von Selbständigen § 16c SGB II	10.725 €	0,1	42.262 €			0,4
Förderung Berufsausbildung § 74 SGB III	911.618 €	8,5	845.240 €	372.860 €	472.380 €	8,0
Ausbildungsbegleitende Hilfen § 75 SGB III	21.450 €	0,2	52.828 €			0,5
<b>THCG § 16i SGB II</b>	<b>1.630.188 €</b>	<b>15,2</b>	<b>898.068 €</b>	<b>247.035 €</b>	<b>651.033 €</b>	<b>8,5</b>
THCG §16 e SGB II	428.997 €	4,0	655.061 €	540.054 €	115.007 €	6,2
Freie Förderung § 16f SGB II	75.074 €	0,7	665.627 €			6,3
Aufwendungen nach § 16h SGB II	99.000 €	0,9	52.828 €			0,5
<b>INSGESAMT</b>	<b>10.724.918 €</b>	<b>100,0</b>	<b>10.565.500 €</b>	<b>8.706.575 €</b>	<b>1.858.925 €</b>	<b>100,0</b>



## 6. Umsetzung der ganzheitlichen Betreuung (§ 16k SGB II)

(1) Zum **Aufbau der Beschäftigungsfähigkeit von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten** kann die Agentur für Arbeit oder ein durch diese beauftragter Dritter eine erforderliche **ganzheitliche und gegebenenfalls aufsuchende Betreuung** erbringen.

...

(2) Eine ganzheitliche Betreuung kann für **junge Menschen auch zur Heranführung an eine oder zur Begleitung während einer Ausbildung** erfolgen. Sofern keine an die Ausbildung unmittelbar anschließende Beschäftigungsaufnahme erfolgt, kann die ganzheitliche Betreuung bis zu zwölf Monate nach Ende der Ausbildung fortgeführt werden.

(3) ...

(4) ...



### Jobcenter Salzlandkreis

BASS nach § 45 SGB III (Team TIM)

- arbeitsmarktnahe Kunden (FZ 1 und 2)
- §16k (2) SGB II: arbeitsmarktnahe Kunden (FZ 3)

### Dritte

Gutscheine

- arbeitsmarktferne Kunden (FZ 3 und 4)

Zugangssteuerung



Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**

**Herzlichen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit und einen schönen  
Nachmittag!**

*Haben Sie Fragen?*



Kommunale  
Jobcenter –

**Stark.  
Sozial.  
Vor Ort.**