

Für Arbeitgeber Bereich Aschersleben

JC Salzlandkreis, Standort Aschersleben
Dr.-Wilhelm-Külz-Platz 3
06449 Aschersleben

Nicole Ehlert
Tel.: 03471 684-3549
E-Mail: nehlert@jc.kreis-slk.de

Thomas Horn
Tel.: 03471 684-3103
E-Mail: thorn@jc.kreis-slk.de

Für Arbeitgeber Bereich Bernburg

JC Salzlandkreis, Standort Bernburg
Friedensallee 13
06406 Bernburg (Saale)

Michael Hensel
Tel.: 03471 684-3168
E-Mail: mhensel@jc.kreis-slk.de

Mario Lindenau
Tel.: 03471 684-3131
E-Mail: mlindenau@jc.kreis-slk.de

Ronny Selig
Tel.: 03471 684-3617
E-Mail: rselig@jc.kreis-slk.de

Für Arbeitgeber Bereich Schönebeck

JC Salzlandkreis, Standort Schönebeck
Grundweg 31
39218 Schönebeck (Elbe)

Claudia Böttcher
Tel.: 03471 684-3069
E-Mail: cboettcher@jc.kreis-slk.de

Juliane Karg
Tel.: 03471 684-3309
E-Mail: jkarg@jc.kreis-slk.de

Heike Severin
Tel.: 03471 684-3386
E-Mail: hseverin@jc.kreis-slk.de

Für Arbeitgeber Bereich Staßfurt

JC Salzlandkreis, Standort Staßfurt
Bernburger Straße 26
39418 Staßfurt

Udo Illmann
Tel.: 03471 684-3642
E-Mail: uillmann@jc.kreis-slk.de

Torsten Koch
Tel.: 03471 684-3578
E-Mail: tkoch@jc.kreis-slk.de

Claudia Schaller
Tel.: 03471 684-3631
E-Mail: cschaller@jc.kreis-slk.de



Kommunale
Jobcenter –
**Stark.
Sozial.
Vor Ort.**

Information für Arbeitgeber

„Teilhabechancengesetz“





§ 16e SGB II

Förderdauer

maximal 2 Jahre ohne Nachbeschäftigungs-
pflicht

Förderhöhe

- ✓ im 1. Jahr 75% des zu berücksichtigenden
Arbeitsentgeltes, im 2. Jahr 50%

Coaching

- ✓ beschäftigungsbegleitend über gesamten
Förderzeitraum möglich
- ✓ teilweise Freistellung (+ Lohnfortzahlung) für
das Coaching innerhalb der ersten 6 Monate
verpflichtend

Förderfähige Arbeitnehmer*innen

- ✓ Leistungsberechtigte des SGB II, die mindes-
tens zwei Jahre arbeitslos sind (i. S. d. § 18
SGB III)

Förderfähige Arbeitsverhältnisse

- ✓ im erwerbswirtschaftlichen, gemeinnützigen
oder öffentlichen Bereich
- ✓ in Teil- oder Vollzeit (kein Minijob)



§ 16i SGB II

Förderdauer

- ✓ maximal 5 Jahre ohne Nachbeschäftigungs-
pflicht

Förderhöhe

- ✓ im 1. und 2. Jahr 100%, ab dem 3. Jahr jährlich
um 10 Prozentpunkte sinkend
- ✓ Weiterbildungen und bezahlte Praktika werden
mit bezahlter Freistellung und Weiterbildungs-
zuschüssen unterstützt

Coaching

- ✓ beschäftigungsbegleitend über gesamten
Förderzeitraum möglich
- ✓ teilweise Freistellung (+ Lohnfortzahlung) für
das Coaching im ersten Jahr verpflichtend

Förderfähige Arbeitnehmer*innen

- ✓ SGB II-Leistungsberechtigte über 25 Jahre, die
mindestens 6 Jahre innerhalb der letzten 7
Jahre Leistungen nach dem SGB II bezogen
haben und während dieser Zeit nicht oder nur
kurz erwerbstätig (max. 12 Monate) waren
oder
- ✓ Personen, die in den letzten 5 Jahren Arbeitslo-
sengeld II bezogen haben und eine anerkannte
Schwerbehinderung haben oder mit mindestens
einem minderjährigen Kind in einer Bedarfsge-
meinschaft leben

Förderfähige Arbeitsverhältnisse

- ✓ im erwerbswirtschaftlichen, gemeinnützigen
oder öffentlichen Bereich
- ✓ in Teil- oder Vollzeit (kein Minijob)